

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 1 DE 5
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

FORMATO ÚNICO DE CARGUE

CÓDIGO DE META	NOMBRE DE LA META	INDICADOR DE PRODUCTO	TIPO DE INDICADOR
P1S45MP16	Adelantar un programa que contenga estrategias para la implementación de La Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas sobre Mujeres, Paz y Seguridad fue aprobada por unanimidad el 31 de octubre de 2000. Con el fin de afianzar el liderazgo de las mujeres en la construcción de paz con enfoque diferencial e inclusivo participando activamente en política y desarrollo comunitario en el territorio	Un programa de implementación de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas sobre Mujeres, Paz y Seguridad	NO ACUMULADA

META PROGRAMADA VIGENCIA	AVANCE A LA FECHA*	META CUATRIENIO
1	0,18	1

– *: De acuerdo a la unidad de medida del indicador de la meta.

Nota: En relación a lo establecido en el sistema de evaluación y seguimiento Ejecutor.

Dependencia responsable SECRETARIA DE LA MUJER

Fecha del reporte: (15/11/2024)

Periodo de reporte: (01/01/2024-15/11/2024)

Tipo de soporte:)

TIPO DE SOPORTE	
FOTOGRAFICO	
VIDEO	
CONTRATO / CONVENIO	
ACTA	
OFICIO	X
OTRO ¿CUÁL? Informe	

Beneficiados: (Especifique por tipo de beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

BENEFICIADOS	CUANTOS
PERSONAS	60.398
FAMILIAS	
MUNICIPIOS	4
INSTITUCIONES EDUCATIVAS	
HOSPITALES	
ASOCIACIONES	
OTRO ¿CUÁL?	

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 2 DE 5
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

Enfoque diferencial y territorial: (Especifique de acuerdo al enfoque diferencial y territorial para los beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

ENFOQUE DIFERENCIAL Y TERRITORIAL	CATEGORÍA	CUANTOS
TERRITORIAL	URBANO	
	RURAL	
ÉTNICO	INDÍGENA	
	AFRO	
	RROM	
SEXO	HOMBRE	
	MUJER	
CICLO VITAL	(0 – 5 AÑOS)	
	(6 – 11 AÑOS)	
	(12-17 AÑOS)	
	(18 A 28 AÑOS)	
	(29 A 59 AÑOS)	
	(MAYOR DE 60 AÑOS)	
OTRAS SITUACIONES DIFERENCIALES	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	
	VICTIMAS DEL CONFLICTO	
	JEFATURA DE HOGAR	
	EXTREMA POBREZA	
	DESMOVILIZADO	
	LGBTIQ+	
	OTRO ¿CUÁL?	

Nota: Se debe aclarar que la suma del total de beneficiarios no equivale al total de la población con enfoque diferencial, ya que un beneficiado puede pertenecer a más de un enfoque diferencial.

1. REPORTE DE ACTIVIDADES:

Describa y desglose las actividades adelantadas, para el cumplimiento de los bienes y servicios establecidos en la meta, enumérelas y en dicha descripción deberá poder verificarse: las principales actividades realizadas, los bienes y servicios generados y que contribuyen al cumplimiento de la meta.

No.	ACTIVIDAD
1	En el marco de la implementación de la Resolución 1325 del año 2000 emitida por la Organización de las Naciones Unidas (ONU), y en alineación con sus objetivos, la Secretaría de la Mujer Departamental, a través de la Dirección de Derechos de la Mujer y la Dirección de Empoderamiento para la Autonomía Económica, ha desarrollado un Plan Estratégico para su ejecución en el período 2025-2027. Este plan se estructura conforme a las directrices establecidas por el Ministerio del Interior el 8 de noviembre de 2024, garantizando su integración con las líneas estratégicas institucionales y los ejes transversales definidos para promover la participación de las mujeres en la construcción de paz, seguridad y desarrollo sostenible en el territorio. La iniciativa busca consolidar acciones efectivas que aseguren la transversalización del enfoque de género y la protección de los

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 3 DE 5
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

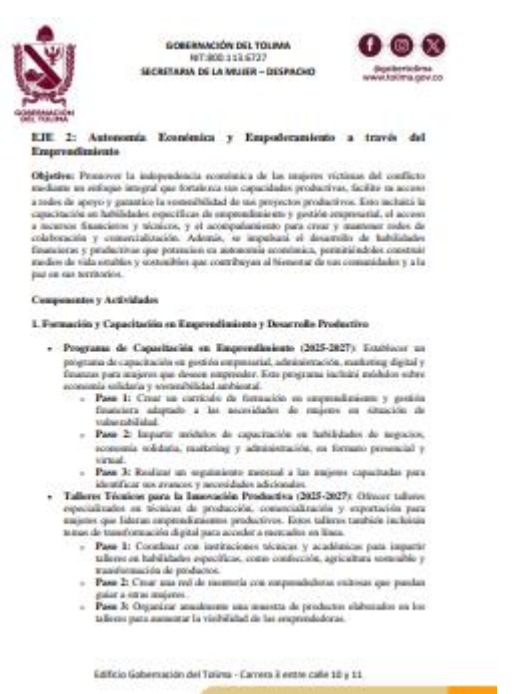
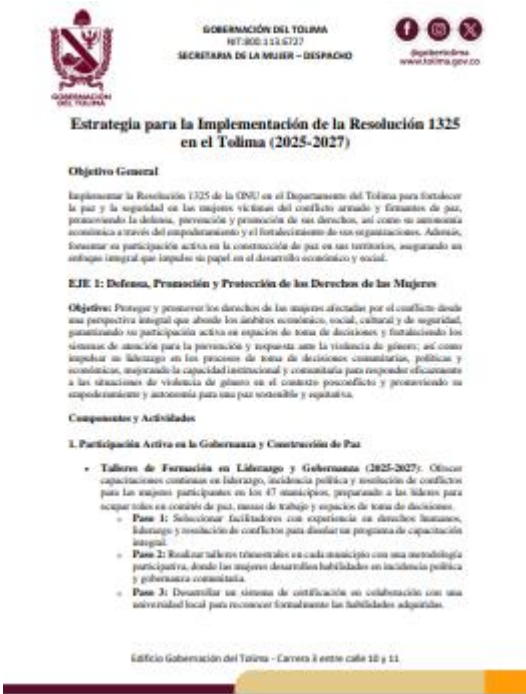
	derechos de las mujeres en contextos de conflicto y posconflicto, en concordancia con los principios de la Resolución 1325.
--	---

2. LOCALIZACIÓN (inversión focalizada)

MUNICIPIO	BIEN Y SERVICIO	VALOR * RP**
CHAPARRAL ATACO RIOBLANCO PLANADAS	Servicio de promoción de la garantía de derechos / Servicio de educación informal	N/A

- *: solo si aplica.
- RP*: registro presupuestal.

3. Evidencias



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 4 DE 5
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
NIT-800.113.6727
SECRETARÍA DE LA MUJER – DESPACHO



gubertolima
www.tolima.gov.co

- **Paso 5:** Ofrecer acompañamiento técnico a las organizaciones para la elaboración y presentación de propuestas de financiación, asegurando que cumplan con los requisitos de las convocatorias y tengan alta probabilidad de éxito.
- **Alianzas para la Comercialización y Distribución (2026):** Establecer acuerdos con empresas locales y nacionales para facilitar la comercialización de productos elaborados por mujeres, promoviendo la compra directa a sus productores.
- **Paso 1:** Identificar empresas locales interesadas en apoyar emprendimientos de mujeres, generando acuerdos para compra directa y distribución.
- **Paso 2:** Promover el uso de plataformas digitales para facilitar la venta de productos y servicios de las mujeres emprendedoras.
- **Paso 3:** Organizar ferias comerciales en municipios clave para expandir la red de consumidores.
- **Ferias y Eventos de Promoción Comercial (2026-2027):** Organizar ferias y eventos en los que las mujeres emprendedoras puedan exhibir y comercializar sus productos, incentivando el consumo de productos locales y el reconocimiento de los emprendimientos femeninos.
- **Paso 1:** Identificar a las mujeres emprendedoras del departamento del Tolima que participarán en las ferias, seleccionando sus productos y asegurando que sean representativos de la diversidad y calidad de los emprendimientos femeninos locales.
- **Paso 2:** Planificar la logística de las ferias y eventos, incluyendo la selección de espacios, fechas, infraestructura, materiales promocionales, y coordinando la participación de diferentes actores locales, como autoridades, empresas y organizaciones.
- **Paso 3:** Brindar capacitaciones previas a las participantes sobre técnicas de venta, marketing, exhibición de productos, negociación y aspectos legales relacionados con la comercialización para asegurar el éxito de su participación.
- **Paso 4:** Ejecutar las ferias y eventos, asegurando que las mujeres emprendedoras tengan un espacio adecuado para exhibir sus productos, interactuar con los consumidores y fortalecer su red de contactos comerciales.
- **Paso 5:** Promover los eventos a través de campañas de marketing digital, medios locales y redes sociales, incentivando la participación de la comunidad y destacando los emprendimientos de las mujeres en el Tolima.

3. Fortalecimiento de Organizaciones de Mujeres y Redes de Apoyo

- **Programa de Fortalecimiento de Organizaciones Femeninas (2025-2027):** Ofrecer un programa de fortalecimiento organizacional para asociaciones y comités de mujeres, con capacitaciones en gestión administrativa, planificación estratégica y sostenibilidad financiera.

Edificio Gobernación del Tolima - Carrera 3 entre calle 10 y 11



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
NIT-800.113.6727
SECRETARÍA DE LA MUJER – DESPACHO



gubertolima
www.tolima.gov.co

R/o / Componente	Actividad	Año 2025	Año 2026	Año 2027	Indicador de Alto Impacto
EJE 1: Defensa, Promoción y Protección de los Derechos de las Mujeres					
Componente 1: Participación Activa en la Gobernanza y Construcción de Paz	Talleres de Formación en Liderazgo y Gobernanza	Diseño y selección de facilitadores	Diálogo-Marcos: Evaluación y ajuste de talleres	Diálogo-Marcos: Seguimiento y ajustes finales	100% de los facilitadores seleccionados y aprobados
	Primer ciclo de talleres	Abril-Junio: Primer ciclo de talleres	Abril-Junio: Implementación de talleres	Abril-Junio: Monitoreo y ajustes	Participación del 80% de las mujeres invitadas en el primer ciclo
	Segundo ciclo de talleres	Julio-Septiembre: Segundo ciclo de talleres	Julio-Septiembre: Implementación de talleres	Julio-Septiembre: Repetición de talleres	100% de concurrencia en cada ciclo de talleres
	Tercer ciclo de talleres	Octubre-Diciembre: Tercer ciclo de talleres	Octubre-Diciembre: Evaluación y ajuste	Octubre-Diciembre: Revisión y ajuste de resultados	Evaluación anual muestra un 80% de satisfacción entre participantes
Incorporación de Mujeres en Comité de Paz y Seguridad Local	Inclusión de mujeres en comités	Diálogo-Marcos: Inclusión de mujeres en comités	Diálogo-Marcos: Gestión de mujeres en comités	Diálogo-Marcos: Monitoreo continuo	Aumento del 50% en la participación de mujeres en comités de paz
	Forma de comités	Abril-Junio: Forma de comités	Abril-Junio: Repetición y ajuste	Abril-Junio: Tercer ciclo de talleres	80% de los comités de paz

Edificio Gobernación del Tolima - Carrera 3 entre calle 10 y 11



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
NIT-800.113.6727
SECRETARÍA DE LA MUJER – DESPACHO



gubertolima
www.tolima.gov.co

- etc., los espacios físicos o virtuales disponibles, y los objetivos a corto y largo plazo para apoyar el desarrollo de los negocios de las emprendedoras.
- **Paso 2:** Buscar alianzas con universidades, empresas, organizaciones de apoyo a emprendedores y expertos en diferentes áreas para ofrecer servicios de mentoría, asesoría legal, y conectar a las emprendedoras con redes comerciales y de financiación.
- **Paso 3:** Reclutar y capacitar a un grupo de mentores, asesores legales y expertos en diversas áreas clave del negocio, como finanzas, marketing, ventas y sostenibilidad, que puedan brindar apoyo especializado a las emprendedoras incluidas.
- **Paso 4:** Promover la inclusión a través de campañas de sensibilización y difusión en diferentes medios, invitando a las mujeres emprendedoras a postularse para acceder a los servicios, así como explicar los beneficios y el proceso de selección.
- **Paso 5:** Conectar con el proceso de incubación, ofreciendo a las emprendedoras acceso a los espacios de coaching, sesiones de consultoría, talleres de formación, y asesorías legales para estructurar y fortalecer sus negocios.
- **Paso 6:** Organizar eventos de networking, encuentros con inversionistas y promotores de los proyectos de las emprendedoras para facilitarles el acceso a capital y generar oportunidades de colaboración y expansión de sus negocios.

Monitoreo y Evaluación

Para cada actividad, se establecerán indicadores de proceso y de impacto. La Secretaría de la Mujer llevará a cabo evaluaciones semestrales, con un informe de progreso anual para asegurar el cumplimiento de metas y realizar los ajustes necesarios.

Frecuencia: Trimestral y Anual

Indicadores Clave:

- Porcentaje de mujeres participantes en comités de paz y seguridad.
- Número de mujeres beneficiadas por microcréditos y programas de capacitación.
- Disminución de los índices de violencia reportada en los comités.
- Número de proyectos productivos sostenibles liderados por mujeres víctimas del conflicto.

Cronograma de Implementación de la Estrategia de la Resolución 1325 en Tolima (2025-2027)

Edificio Gobernación del Tolima - Carrera 3 entre calle 10 y 11



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
NIT-800.113.6727
SECRETARÍA DE LA MUJER – DESPACHO



gubertolima
www.tolima.gov.co

R/o / Componente	Actividad	Año 2025	Año 2026	Año 2027	Indicador de Alto Impacto
Componente 1: Participación Activa en la Gobernanza y Construcción de Paz	in	Evaluación de implementación	Ajustes y seguimiento	Revisión anual	del 85% entre las sesiones de mesa de discusión
	Componente 1: Participación Activa en la Gobernanza y Construcción de Paz				
	Talleres de Formación en Liderazgo y Gobernanza	Diseño y selección de facilitadores	Diálogo-Marcos: Evaluación y ajuste de talleres	Diálogo-Marcos: Seguimiento y ajustes finales	100% de los facilitadores seleccionados y aprobados
	Primer ciclo de talleres	Abril-Junio: Primer ciclo de talleres	Abril-Junio: Implementación de talleres	Abril-Junio: Monitoreo y ajustes	Participación del 80% de las mujeres invitadas en el primer ciclo
Componente 2: Fortalecimiento de las Redes de Apoyo	Red de Apoyo Psicosocial	Comunicación de necesidades	Diálogo-Marcos: Construcción de redes profesionales	Diálogo-Marcos: Expansión de la red	Red de apoyo con 90% de cobertura en personal necesario
	Segundo ciclo de talleres	Julio-Septiembre: Segundo ciclo de talleres	Julio-Septiembre: Implementación de talleres	Julio-Septiembre: Repetición de talleres	100% de concurrencia en cada ciclo de talleres
	Tercer ciclo de talleres	Octubre-Diciembre: Tercer ciclo de talleres	Octubre-Diciembre: Evaluación y ajuste	Octubre-Diciembre: Revisión y ajuste de resultados	Evaluación anual muestra un 80% de satisfacción entre participantes
	Incorporación de Mujeres en Comité de Paz y Seguridad Local	Inclusión de mujeres en comités	Diálogo-Marcos: Inclusión de mujeres en comités	Diálogo-Marcos: Gestión de mujeres en comités	Aumento del 50% en la participación de mujeres en comités de paz
Componente 3: Estrategia de Liderazgo y Formación para Mujeres Víctimas	Formación de líderes	Diálogo-Marcos: Formación de líderes	Diálogo-Marcos: Implementación de talleres	Diálogo-Marcos: Revisión y ajustes	80% de las participantes completan la formación con un índice de satisfacción del 90%
	Creación del plan de estudios	Abril-Junio: Creación del plan de estudios	Abril-Junio: Continuación de formación	Abril-Junio: Evaluación final	Plan de estudios completado y en ejecución
	Segundo ciclo de talleres	Julio-Septiembre: Segundo ciclo de talleres	Julio-Septiembre: Implementación de talleres	Julio-Septiembre: Repetición de talleres	100% de concurrencia en cada ciclo de talleres
	Tercer ciclo de talleres	Octubre-Diciembre: Tercer ciclo de talleres	Octubre-Diciembre: Evaluación y ajuste	Octubre-Diciembre: Revisión y ajuste de resultados	Evaluación anual muestra un 80% de satisfacción entre participantes

Edificio Gobernación del Tolima - Carrera 3 entre calle 10 y 11

